

CLB Externe Preventie werd opgericht op 12 oktober 2010 en door de overheid erkend op 1 juli 2011. In een korte tijdspanne is CLB EDPB uitgegroeid tot een volwaardige speler op de markt van de externe preventie.

Elk bedrijf dat werknemers in dienst heeft, is wettelijk verplicht zich aan te sluiten bij een externe preventiedienst. Deze dienst kan de werkgever ondersteuning geven m.b.t. alle aspecten van het preventiebeleid. CLB tracht zijn klanten een op maat gemaakte dienst aan te bieden. Deze dienstverlening moet uitmonden in een veilig en gezond bedrijf waar werknemers graag werken en blijven werken. Gezonde werknemers vormen immer de basis van gezonde bedrijven.

De assistentie die CLB EDPB biedt situeert zich op alle domeinen die in de welzijnswetgeving zijn vastgelegd: veiligheid, ergonomie, arbeidshygiëne, psychosociale belasting en arbeidsgeneeskunde.

Zoals uit de [beleidsverklaring](#) blijkt, draagt CLB kwaliteit en welzijn hoog in het vaandel. Zowel voor de eigen werknemers als voor die van onze klanten streven we de beste preventie na. Dat we dit doen volgens de hoogste kwaliteitseisen mag blijken uit ons [ISO 9001-certificaat](#).

CLB EDPB is, zoals wettelijk vereist, opgesplitst in een afdeling Medisch Toezicht en een afdeling Risicobeheersing.

Medisch Toezicht

- Het medisch departement verzorgt alle wettelijk voorziene arbeidsgeneeskundige onderzoeken: aanwervingsonderzoek, periodieke gezondheidsbeoordeling, werkhervattingsonderzoeken...
- We staan ook in voor alle vaccinaties die uw personeel nodig heeft.
- CLB EDPB kan ook de verplichte medische onderzoeken voor rijgeschiktheidsattesten uitvoeren.
- Naast de wettelijk verplichte onderzoeken kunnen ook medische check-ups uitgevoerd worden.

Risicobeheersing

- Het departement risicobeheersing (veiligheid, arbeidshygiëne, ergonomie en psychosociale belasting) kan u helpen bij het uitvoeren van een risicoanalyse en hieraan gekoppeld nuttige adviezen geven bij het uitwerken en implementeren van een preventiebeleid.

- Zij zullen dit doen door bedrijfsbezoeken en/of metingen te doen, door gesprekken met werkgever en/of werknemers en na grondig overleg met de klant.
- Ze zullen steeds trachten een evenwicht te bewaren tussen de bevordering van het welzijn van de werknemers en dat van het bedrijf of de organisatie.

Dienstverlening

- We trachten in onze aanpak de klant altijd centraal te stellen. De medewerkers van de twee departementen onderhouden daarom ook een zeer nauwe samenwerking en streven dezelfde doelstellingen na: gezonde werknemers in een veilig en gezond bedrijf.
- Naast de wettelijke vereiste opdrachten kunnen we uw bedrijf ook bijstaan met opleidingen over alle mogelijke topics: EHBO, verzuimbeleid, vertrouwenspersoon, rookstop, veiligheid, ergonomie...
- Indien gewenst verzorgen we ook lezingen over alle mogelijke welzijnsonderwerpen, publicaties van artikelen in uw personeelsblad,...
- CLB heeft een erkenning [Kmo-portefeuille](#) zodat u eventueel subsidies in dit kader kan krijgen.